

Απασχόληση και Άνθρωποι με Αναπηρία

Βιβλιογραφία

- Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία – Ε.Σ.Α. με Α. (2007) «Εγχειρίδιο για το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία στην ίση μεταχείριση στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας», Σχέδιο Δράσης «Διαδρομές Ισότητας»
- Disability in the Workplace: Company Practices, Working Paper No 3 (2010) Bureau for Employers' Activities and Skills and Employability Department, Geneva: International Labour Organization 2010
- Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.) (2012) «Εγχειρίδιο σε θέματα διάκρισης και εύλογων προσαρμογών για εργαζόμενους με αναπηρία». Δράση «Καταπολέμηση των Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας». στο πλαίσιο του «Κοινοτικού Προγράμματος για την Απασχόληση & την Κοινωνική Αλληλεγγύη - PROGRESS 2007 - 2013».
- Ν. 3304/2005, 16/Α`/27.1.2005 - Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού
- Εθνικό θεματικό δίκτυο «Η διαχείριση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» (2008) Δράση 1.1.3 «Η διαχείριση της Διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο Οδηγός για Συμβούλους Απασχόλησης και Στελέχη Υποστηρικτικών Υπηρεσιών» Κοινό πρόγραμμα εργασιών «Η δύναμη της διαφορετικότητας», Θεματική προτεραιότητα 1 «Η διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο με έμφαση στην άμβλυση κάθε μορφής αρνητικής διάκρισης»
- Εθνικό θεματικό δίκτυο «Η διαχείριση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» (2008), Οδηγός για την ένταξη της Διαφορετικότητας στο Management των επιχειρήσεων για εργοδότες και διευθυντές ανθρώπινων πόρων, Θεματική προτεραιότητα 2 «Προσέγγιση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση εργοδοτών σε ζητήματα διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών», Δέσμη Δράσεων 2.1 «Ανάπτυξη δράσεων ενημέρωση και ευαισθητοποίησης εργοδοτών και διευθυντών ανθρώπινων πόρων»

- Διακρατική Συνεργασία Pro Diversity «Οδηγός Διαχείρισης Πολυμορφίας Οδηγός για επιχειρήσεις» Υποπρόγραμμα 1 «Απασχολησιμότητα» Μέτρο 1.1 της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal
- Εθνικό θεματικό δίκτυο «Η διαχείριση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» (2008), Δράση 2.1.2 «Απόψεις, στάσεις αντιλήψεις των εργοδοτών σχετικά με την απασχόληση ευπαθών κοινωνικά ομάδων και την υιοθέτηση της διαχείρισης της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας.» Κοινό πρόγραμμα εργασιών «Η δύναμη της διαφορετικότητας» Θεματική προτεραιότητα 2 «Προσέγγιση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση εργοδοτών σε ζητήματα διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών» Δέσμη Δράσεων 2.1. «Ανάπτυξη δράσεων ενημέρωση και ευαισθητοποίησης εργοδοτών και διευθυντών ανθρωπίνων πόρων»
- Εθνικό θεματικό δίκτυο «Η διαχείριση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» (2008), «Η δύναμη της διαφορετικότητας» Κοινό πρόγραμμα εργασιών «Η δύναμη της διαφορετικότητας» Θεματική προτεραιότητα 1 «Η διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο με έμφαση στην άμβλυση κάθε μορφής αρνητικής διάκρισης» Δέσμη Δράσεων 1.1. «Μελέτες, Εκθέσεις, Κείμενα με προτάσεις πολιτικής» Δράση 1.1.1 Μελέτη/συνθετική έκθεση
- Department for Work and Pensions (2013) «What works for whom in helping disabled people into work?» Independent Social Research